

Acta Espai Ateneu 15 de novembre del 2017

Assistents: Àlex i Helen de la comissió de participació, Gerard, Paula i Pau del AE JaumeI, Albert i Alberto de la Federació, Carles i Jose del Cluib Maillard, Elena i Manel de l'Associació per la Defensa de la Gent Gran, Eduard de Fundació per a l'Ajuda de Nens i Joves d'Altes Capacitats, Patricia del Club Social Cap Endavant, Iolanda de la comissió de comunicació, Javi i Maria de Self Education, Pilar de la Federació i del Centre d'Ecologia i Projectes Alternatius, Guillem del Grup de Pintors de Sant Andreu, Josep de l'Associació d'Estudis Històrics d'Automoció), Luci de Borronets i de Grup d'Ajuda Mutua Asperger, Àngela de la comissió antiestigma, Raquel Del Borró i de la comissió de programació, David, Guillem, Helena i Emma de l'equip de treballadores de l'Ateneu, Oliver de Diables de Sant Andreu i Alfons dels liaioflautes.

Total assistents: 28 persones.

En aquest Espai ateneu hem tractat 3 punts:

1. Presentació de les persones recentment incorporades a l'equip de treballadores.
2. Estat actual del Procés participatiu de canvi de noms dels espais de l'Ateneu.
3. Dinàmica *Per un bon tracte a l'Ateneu*.

1. Presentació de les persones recentment incorporades a l'equip de treballadores.

Fem la presentació d'en Guillem Gurrea, la nova persona que s'encarregarà de la informació al taulell per les tardes i també serà la persona responsable dels cursos i tallers de l'Ateneu. Per altra banda, donem la benvinguda a l'Helena Ojeda com a coordinadora de l'Ateneu.

Per poder posar-vos-hi en contacte, us informem que els correus electrònics [d'Informació](#) i de [Coordinació](#) segueixen sent els mateixos. Benvingudes!!!

Actualment, a l'equip de persones treballadores de L'Harmonia estem:

- L'**Emma**, responsable de la comunicació de l'Ateneu i qui s'encarrega de la informació al taulell pels matins.
- En **Guillem**, responsable dels cursos i tallers de l'Ateneu i de la informació al taulell per les tardes.
- En **Sergi**, responsable de programació de l'Ateneu.
- En **David**, responsable de la dinamització de l'Ateneu.
- L'**Helena**, responsable de la coordinació de l'Ateneu.
- L'**Equip de la Cooperativa de treballadores La Guillotina**: responsable del servei de bar

2. Estat actual del Procés participatiu de canvi de noms dels espais de l'Ateneu.

El grup de treball que va sorgir després de l'últim Espai ateneu explica la situació actual del procés participat de canvi de noms dels espais. Aquest procés s'ha canalitzat a través d'un formulari *online* i també en paper per poder proposar nous noms. Hi han participat aproximadament 30 persones.

El jurat, conformat per la Pilar de la Federació d'Entitats socioculturals i de lleure de Sant Andreu de Palomar, per la Montse de l'AAVV De Sant Andreu i pel Edu de FANJAC, es trobarà per posar en ordre els resultats i valorar les propostes. **Dijous 14 de desembre a les 19:30h** farem la publicació dels nous noms dels espais.

Podeu veure els acords de l'anterior Espai Ateneu sobre aquest tema [AQUÍ](#).

3. Dinàmica *Per un bon tracte a l'Ateneu*.

Centrem tota la resta de l'Espai Ateneu a portar a terme una dinàmica entre totes per parlar del **bon tracte a l'Ateneu**.

En aquesta dinàmica cada una de nosaltres ha escrit en un *post it* dues paraules (en alguna ocasió era una frase) per reflectir allò que per a ella és essencial tenir en compte o posar en valor en relació al bon tracte.

Vam distribuir els conceptes en relació a diferents àmbits aplicats a la vida de l'Ateneu:

- **Accés a la informació.**

En aquest apartat els acords que vam treure tractaven de col·lectivitzar informació de l'ús de les sales per part de les diferents entitats que formem part de l'Ateneu. Per exemple, generar eines de gestió de la informació (entre entitats i tallers/entitats – Ateneu) relativa a incidències o desperfectes. Parlem, també, de la importància de comunicar-nos entre nosaltres els horaris d'entrada i sortida dels espais i intentem respectar-los, ja que, pot perjudicar a qui ocupa després l'espai.

Es va destacar la importància de sentir-se part del projecte independentment de la implicació més o menys elevada amb l'Ateneu.

També vam valorar el fet de no deixar de ser un espai inclusiu i d'anar-nos revisant i qüestionant, mantenint l'atenció necessària entre totes.

- **Bon tracte estructural.**

Es posa de relleu que existeix la necessitat de clarificar els criteris pels quals es cedeixen o no espais i allotjaments a les entitats que ho sol·liciten. S'expressa la inquietud de més transparència sobre com es gestiona i quines entitats hi ha actualment i sota quines condicions.

Es posa de manifest la necessitat de compatibilitzar els usos dels espais comuns (relacional, expos, etc) per una convivència més harmònica. Es proposa generar un espai de debat per reflexionar i impulsar iniciatives per una gestió comunitària i col·laborativa, per exemple, amb les famílies i infants, doncs sovint les corredisses o necessitat de diversió i joc dels més petits poden generar incomoditat a qui necessiti tranquil·litat en les mateixes franges horàries.

Donem especial importància a deixar els espais tal i com els hem trobat i si movem taules o cadires tornar-les al seu lloc en acabar de fer-ne ús.

- **Bon tracte en relació al suport tècnic.**

Valorem molt positivament el fet de poder tenir a alguna persona de l'equip de treballadors/es de referent pel suport tècnic de les activitats i reunions que es porten a terme a l'Ateneu.

- **Bon tracte personal**

En general es valora positivament la comunicació entre totes les que formem part de l'Harmonia i que es respecta la diferència. Es posa en valor especialment l'agraïment entre nosaltres.

Valorem la rapidesa en la resposta davant d' imprevistos per part de l'equip de treballadores i de totes les que convivim a l'Ateneu.

S'expressa la necessitat de paciència per part de les persones que fan ús de recursos de l'Ateneu i, alhora, es posa en valor la comprensió cal a l'equip de treballadores en moments de certa complicació tècnica o d'acumulació momentània de demandes o circumstàncies que puguin afectar al funcionament normal dels projectes de l'Ateneu.

- **Bon tracte en la construcció col·lectiva del projecte**

Es valora la importància de crear possibles sinèrgies entre les més de 35 entitats que estem a l'Ateneu i poder fer més activitats conjuntes.

Tot i l'elevada participació en aquest Espai Ateneu, seguim treballant per trobar formes de participar en els diferents espais de governança i de gestió comunitària de l'Ateneu per part de totes les entitats que hi fem vida.

Es valora positivament la variada agenda que la comissió de programació promou, per acollir varietat de públic, d'opinió i d'interessos.

S'expressa la necessitat de celebrar les victòries i les coses que han sortit bé amb l'esforç de totes.

[AQUÍ](#) Trobareu un recull del que va sortir a la dinàmica.

Finalment, agrair la gran participació de l'Espai Ateneu i tant de bo cada vegada en siguem més!

Salut i Harmonia!