

Fitxa projecte

Nom

Ateneu L'Harmonia

Any d'inici

2014

Àmbit d'actuació principal

Acció comunitària

Àmbit d'actuació complementari 1

Cultura

Àmbit d'actuació complementari 2

Xarxes i suports a entitats

Àmbit territorial principal

Barri

Àmbit territorial complementari

Ciutat/Municipi

Dades entitat

Nom

Federació d'Entitats Socioculturals i de Lleure de Sant Andreu de Palomar

NIF

G64770845

Adreça

C/ Sant Adrià, 20 (Recinte Fabra i Coats)

Codi postal

8030

Localitat

Barcelona

Forma jurídica

Federació

Sector

Gestió cultural

Dades Generals Projecte

q00G 2.1 Indiqueu en forma de llistat els objectius generals del projecte

- Generar un espai de trobada, sinergia i intercanvi d'experiències socials i culturals per a esdevenir un motor de transformació social, amb un enfocament intergeneracional i inclusiu.
- 2- Implicar de manera activa al veïnat, les entitats i els col·lectius vinculats al territori en la presa de decisions, dins el marc de la Gestió Comunitària.
- 3- Donar suport al teixit social i cultural de Sant Andreu de Palomar.
- 4- Generar i acollir una programació cultural de qualitat, transformadora,

q00H 2.2 Expliqueu breument la temàtica general del projecte. No cal que feu un llistat de les activitats que desenvolueu, sinó el tipus de coses que feu.

La seva principal motivació és la de ser un espai que ofereix propostes culturals transformadores, que fomenten el consum responsable i l'apoderament del teixit associatiu de Sant Andreu de Palomar. L'Harmonia es vol consolidar com un espai obert a la participació, la trobada i l'intercanvi, així com esdevenir aixopluc i catalitzador de l'activitat social i cultural del territori.

q00D **2.3 Descriu en poques paraules com contribueix el projecte a la comunitat**

L'Ateneu L'Harmonia és un projecte de gestió comunitària, un model que parteix de la idea que l'equipament és un bé comú de la població. Creiem per tant que el territori té el dret i la responsabilitat de participar en la seva gestió, en tant que afecta la seva quotidianitat. És per això que el projecte cerca el consens i la màxima participació per part de persones, entitats i col·lectius. L'Ateneu és un espai per a la horitzontalitat, la implicació, la proximitat, l'assemblearisme, la sostenibilitat, la inclusivitat, la participació, la intergeneracionalitat i la igualtat. És també un espai sensible i positiu, crític amb allò establert, que facilita i garanteix la igualtat efectiva entre totes les persones i que, per tant, no permet el desenvolupament de dinàmiques i actituds racistes, sexistes, homòfobes, de caire feixista i militarista. L'Ateneu vol atendre amb especial atenció les inquietuds i necessitats de la població jove, oferint espai i protagonisme a les seves iniciatives.

Base social del projecte

q0114 2.4 Indiqueu el nombre total de persones que formen part, organitzen i sostenen el projecte: associades, col·laboradores i activistes	51 Persones
q0114e2 2.4.6 Indiqueu el percentatge aproximat que representen les persones amb diversitat funcional i/o intel·lectual	2 %
ind336 Entre qui sosté el projecte hi ha persones d'origen migrant o descendents de persones que van migrar?	Any anterior N/D
ind338 Hi ha persones amb diversitat funcional i/o intel·lectual?	Any anterior N/D

ind333 Nombre total de persones que formen part, organitzen i sostenen el projecte

51 Persones Any anterior N/D

ind339 Percentatge aproximat que representen les persones amb diversitat funcional i/o intel·lectual

2 %

no disponible

Any anterior

no disponible

Resultat mitjà agregat campanya anterior

Nivell d'implicació

Personal remunerat

q0117b 2.6.1 Indiqueu el nombre de treballadores segons el seu gènere	3 dones 5 homes 0 no binària 8 TOTAL
---	---

q0117d	2.6.3 Indiqueu el nombre de treballadors d'origen migrant o descendents de persones que van migrar	0 dones 0 homes 0 no binària 0 TOTAL
q0117e	2.6.4 Indiqueu el nombre de treballadors amb diversitat funcional i/o intel·lectual	0 dones 0 homes 0 no binària 0 TOTAL
q0117f	2.6.5 Indiqueu el nombre de jornades completes que sumen en total	6,16

ind343	Existència de personal remunerat	
		Any anterior N/D

ind347	Nombre de treballadors amb diversitat funcional i/o intel·lectual	
	dones homes	Any anterior Mitjana any anterior
	N/D N/D	N/D N/D

ind344	Nombre de treballadors	
	dones homes	Any anterior Mitjana any anterior
	3 5	N/D N/D

ind346	Persones treballadores d'origen migrant	
	dones homes	Any anterior Mitjana any anterior
	N/D N/D	N/D N/D

ind348	Nombre de jornades completes que sumen en total	
	6,16	Any anterior N/D

Projecte de voluntariat

ind341	Col·laboració de persones considerades com a "projecte de voluntariat"	
		Any anterior N/D

Sostenibilitat econòmica del projecte

q1217	2.8 Despeses totals anuals del projecte	229.063,06 €
q1218	2.9 Ingressos totals anuals del projecte	229.034,41 €

ind349	Despeses totals anuals del projecte	
	229.063,06 €	Any anterior N/D

ind350 **Ingressos totals anuals del projecte**

229.034,41 € Any anterior **N/D**

Entitats i col·lectius

q0113b 2.10.1 Nombre d'entitats i col·lectius que formen part del projecte 47

ind332 **Agrupació d'entitats i col·lectius dins del projecte**



Any anterior N/D

ind332b **Nombre d'entitats i col·lectius que formen part del projecte**

47 Any anterior **N/D**

Democràcia interna i participació

Presa de decisions

ind363 Òrgans propis de participació i presa de decisions al marge dels de l'entitat  Any anterior N/D	ind390 Tipus d'òrgans o espais participatius de presa de decisions i de gestió que disposa el projecte - Assemblea General -  Coordinadora/Gestora/Junta -  Comissió econòmica/de finançament -  Comissió ambiental -  Comissió de comunicació -  Comissió de programació - Comissió de gènere/feminista/de cures - Comissió de gestió de l'espai /local -  Comissió de participació/acollida/democràcia interna -  Comissió de formació -  Grups de treball de projectes i/o activitats específiques -  Otros: Comissió Antiestigma, Assemblea de la Federació d'entitats socioculturals i de lleure de Sant Andreu de Palomar no Any anterior N/D
ind366 Qui es convida a les comissions - Sòcies -  Usuàries -  Es fa pública i ve qui vol - No tenim comissions / grups de treball no Any anterior N/D	

Capacitat de proposta

ind369 Mecanismes específics apliqueu per garantir la participació de totes les persones en espais de presa de decisions del projecte -  Elaboració col·lectiva de l'ordre del dia -  Enviament previ d'informació a la reunió -  Equilibrar temps als torns de paraula / roda de paraules -  Dinamització i/o relatoria dels espais de presa de decisions -  Formacions i/o acompanyaments per millorar la participació en la presa de decisions - Cap d'aquestes opcions - Otros no Any anterior N/D	ind396 Número d'activitats realitzades per iniciativa de les usuàries 0 Any anterior N/D
---	---

Espais de decisió estratègica

ind391 Freqüència Assamblea - Mensual - Trimestral - Semestral - Anual ✓ - Setmanal - Quinzenal - Otros N/D Any anterior N/D	ind365 Qui es convida als espais de presa de decisions - Sòcies ✓ - Usuàries - Es fa pública i ve qui vol no Any anterior N/D
--	---

Espais de decisió executiva

ind392 Freqüència decisions executives ✓ - Mensual - Trimestral - Semestral - Anual - Setmanal - Quinzenal - Otros N/D Any anterior N/D

Càrrecs de responsabilitat

ind367 Mecanismes de rotació de càrrecs de responsabilitat ✗ Any anterior N/D	ind368 A l'actualitat, la persona que ocupa el càrrec de màxima representació del projecte quant de temps porta exercint-lo? - Menys d'1 any - Entre 1 i 4 anys - Entre 5 i 10 anys ✓ - Més de 10 anys N/D Any anterior N/D
---	--

Foment de la participació

q14503b 3.13.1 Indiqueu el nombre de noves persones 13 Persones
--

ind394	Promoció diversitat			
			Any anterior	N/D
ind371	Noves persones al projecte			Any anterior N/D
ind372	Nombre de persones noves	13	Any anterior	N/D
ind397	Promoció participació			
	- Pla de participació			
	- Pla d'acollida			
	- Jornada de portes obertes, campanyes comunicatives, assemblea oberta			
	- Enquestes			
	- Mesures de relleu de funcions (acompanyament per l'aprenentatge de les noves funcions i/o habilitats)			
	- Accions per donar protagonisme i veu a les persones que habitualment no participen			
	- Cap d'aquestes opcions			
	- Otros			
	no		Any anterior	N/D

Transparència

q144023	3.15 Indiqueu l'enllaç (URL) on es pot consultar la informació pública disponible			
	https://ateneuharmonia.cat/lharmonia/descarregables/			
ind370	Informació sobre el projecte pública i accessible			
	- Normes i procediments interns (Codi ètic/Estatuts, RRI)			
				
	- Pla de treball anual/Memòria/Projecte general			
				
	- Balanç econòmic/Pressupost			
				
	- Actes de reunions (assemblea, comissions, etc.)			
	- Pla de comunicació			
				
	- Normes d'ús d'accés a l'espai			
	- Balanç Comunitari			
				
	- Otros: Documents de definició i estratègics del projecte, material reflexiu divers, llibre d'estil de l'Ateneu i pla d'emergència, protocol de bones pràctiques ambientals			
	no		Any anterior	N/D

Millores i reptes

q14001 **3.16 Quines són les principals millores en el foment de la participació i la democràcia interna del projecte realitzades l'últim any, o des de l'últim Balanç Comunitari, de les que esteu més satisfetes?**

Reflexionem que durant el 2021 encara era un any pandèmic, i que, per tant, la participació vas disminuir i estava molt supeditada a la normativa canviant per la contenció de la COVID-19. Era molt complicat impulsar noves vies de participació, que no passessin per espais en línia.

q14002 **3.17 Quins són els principals reptes que us plantegeu pel proper any en el foment de la participació i la democràcia interna del projecte?**

Enguany estem impulsant nous mecanismes per escoltar aquelles persones que venen a l'Ateneu però que no participen als espais de decisió, com per exemple visitar els cursos i tallers de l'Ateneu per explicar el projecte així com reunions amb persones del territori per veure l'encaix i escoltar i resoldre conflictes.

Arrelament al territori

Implicació de l'entitat en dinàmiques associatives i comunitàries

q12003 **4.1 Anomeneu les xarxes, projectes i iniciatives d'àmbit local amb les que participeu o col·laboreu**

Xarxa d'Economia Solidària de Sant Andreu (XES), Comissió de seguiment del Porta a Porta, Holó de Sant Andreu La Veïnal, Nodrim Sant Andreu, Plataforma d'entitats per la defensa d'equipaments públics a les Casernes, Coordinadora Antirepressiva Sant Andreu, Visita Zapatista a Sant Andreu.

q12004 **4.2 De les anteriors, assenyalau les que heu impulsat o dinamitzau activament**

Holó Sant Andreu La Veïnal, Plataforma d'entitats per la defensa d'equipaments públics a les Casernes, visita Zapatista a Sant Andreu.

q12006 **4.4 Relació del projecte amb equipaments del territori i serveis públics. Per exemple: escoles, centre d'atenció primària, museus, biblioteques, serveis socials, centres cívics, etc. Anomeneu només els projectes o activitats conjunts que co-organitzeu sense comptar la interlocució habitual ni la difusió d'activitats**

A més de tots els espais comunitaris i col·lectius esmentats, volem posar de manifest diferents relacions bilaterals de treball en xarxa, sinergia i confiança que hem anat consolidant al llarg del curs. Per exemple amb la Xarxa de Suport de Sant Andreu, la Biblioteca del Bon Pastor, el Servei de Sant Andreu Intercultural, col·laboracions amb l'Aula Ambiental, Andròmines, el Canòdrom? Ateneu d'Innovació Digital i Democràtica, la Fundació Vidal i Barraquer i la comissió Catalana d'Ajuda al Refugiat, Casal de Barri Can Portabella, Centre Cívic La Sagrera "La Barraca", Casal de Barri Torre de la Sagrera, Centre Cívic Bon Pastor, Centre Cívic Trinitat Vella, Biblioteca Trinitat Vella - J. Barbero. Alhora hem participat activament a les Taules de coordinació del Recinte de Fabra i Coats, la Xarxa de Casals Comunitaris de Barcelona i la Taula d'equipaments Culturals de Sant Andreu.

q12010 **4.5 Relació del projecte amb teixit productiu i comercial. Anomeneu només els projectes o activitats conjunts que co-organitzeu sense comptar la interlocució habitual ni la difusió**

No en fem.

ind352 **Participació del projecte en els diferents espais institucionals de participació en el darrer any**

- Processos de participació
- Òrgans de participació (Consell de Barri, Consells sectorials, altres)



- Consell d'equipament

- Cap de les altres opcions
- Otros

no

Any anterior

N/D

Capacitat d'escolta.

q12403 **4.7 Expliqueu quines activitats han sorgit d'aquestes demandes i necessitats detectades. Poseu els exemples més significatius**

La Fusteria Comunitària ToquemFusta, diverses activitats socioculturals, com per exemple l'(h)artmonia (fira d'art) o el Grapa y Tinta (Fira de fanzines), així com tallers.

ind380 **Vies per detectar les necessitats**

- Jornades de portes obertes o accions específiques d'obertura i cohesió



- Espais de trobada



- Persones responsables d'escolta activa o reunions de seguiment i coordinació amb entitats allotjades a l'espai



- Entrevistes i/o enquestes, reunions amb agents clau



- Bústia física, bústia virtual, correu electrònic

- Diagnosi participada

- Cap d'aquestes opcions



- Otros: A través d'altres canals com el telèfon o les xarxes socials.

no

Any anterior

N/D

ind355 **Nivell d'obertura i accessibilitat de l'espai**



- Obertura al públic garantida amb periodicitat i difusió



- Realització d'activitats obertes i gratuïtes (o a preus accessibles) organitzades pel propi projecte



- Allotjament d'activitats obertes i gratuïtes (o a preus accessibles) realitzades per tercers



- Allotjament d'entitats



- Cessió d'espais i materials per a entitats, grups i/o serveis del territori



- Qualsevol persona pot fer servir l'espai

- Cap d'aquestes opcions



- Otros: Matís: L'ús de l'espai no és accessible per a totes les persones, doncs hi ha uns valors molt clars que no volem vulnerar. Tot i així, hi ha un Espai Relacional on qualsevol persona hi té cabuda, sempre i quan respecti els valors del projecte.

no

Any anterior

N/D

Millores i reptes

q12001 **4.9 Quines són les principals millores referents a l'arrelament al territori realitzades l'últim any, o des de l'últim Balanç Comunitari, de les que esteu més satisfetes?**

Estem molt contentes d'haver apostat per mantenir les activitats comunitàries, malgrat el context i les seves normes imperants donat per la pandèmia. Tot i així, detallem tot seguit diverses accions realitzades:

- Reforçar el vincle i l'articulació de sinergies amb diferents projectes a partir de converses, reunions i accions conjuntes al llarg de l'any.
- Transversalitzar el treball en xarxa en diferents jornades i actes de la programació cultural (Jornades de la Coordinadora Antirepressiva, Renova, Xarxa poètica, Fronteres Invisibles, 7è Aniversari).
- Promoure el suport mutu i seguir disponibles i facilitant la infraestructura de l'Ateneu a la Xarxa de suport Mutu i a les necessitats derivades per les afectacions de la pandèmia.

q12002 **4.10 Quins són els principals reptes que us plantegeu pel proper any en l'arrelament al territori del projecte? (En quins espais us agradaria poder treballar? Amb qui us agradaria enfortir el contacte? Voleu generar nous espais participatius o xarxes de treball?)**

Ens agradaria potenciar la relació amb col·lectius afins a les nostres línies de treball i estratègies de Sant Andreu, així com mantenir els que hem participat enguany. Un dels nostres principals reptes des de l'inici és l'arrelament al territori i no deixarem de lluitar contra les contingències que ens anem trobant. És un dels nostres objectius principals d'existir. Intentem buscar sinergies i relació amb el territori a molts dels projectes que ens arriben.

Impacte i retorn social

Foment de dinàmiques comunitàries

q13202b **5.5.1 Indiqueu el nom dels col·lectius i/o entitats noves creades o promogudes pel projecte.**

ToquemFusta.

q13203 **5.5.2 En cas afirmatiu, indiqueu en quins heu promogut l'impuls inicial però després heu acompanyat o cedit l'autonomia i auto-organització a les persones implicades**

ToquemFusta

ind383 **Tipus d'activitats de foment de les dinàmiques comunitàries del territori dutes a terme**

- ✓ - Impuls de nous projectes o col·lectius
- Creació de noves xarxes
- ✓ - Accions de mobilització social i comunitària (campanyes i/o manifestos)
- ✓ - Acompanyament a entitats i projectes (formacions, tallers o jornades)
- Otros

no

Any anterior **N/D**

ind386 **Accions dins el barri o municipi**
✓ - Banc del temps / Banc de recursos comunitaris / Xarxes d'intercanvi / Mercat d'intercanvi

- ✓ - Xarxes de suport mutu / xarxes de resposta a l'emergència habitacional
- Conservació de la memòria
- ✓ - Espai de cures / espai de criança
- ✓ - Cooperatives o grups de consum
- Software lliure/Creative Commons
- Cap de les altres opcions
- Otros

no

Any anterior **N/D**

ind384 **Nous projectes o col·lectius en l'últim any o des de l'últim Balanç Comunitari**



Any anterior **N/D**

Activitats i accions més significatives

q13003 **5.1 Indiqueu les cinc activitats i accions més destacades del darrer any que representen millor el projecte. Descriviu el nom, breu descripció, a qui va dirigida**

- 7è aniversari
- Trobada d'entitats per recuperar la presencialitat, les cures i el suport mutu.
- Creació del Grup de Treball per a l'elaboració d'un protocol contra violències masclistes.
- Impuls de nous projectes culturals com l'(H)artmonia
- Acol·lida de nous projectes comunitaris, com ara la Fusteria ToquemFusta.

Usuàries / Beneficiàries / Destinatàries

q13004 5.2 Nombre total de persones destinatàries, beneficiàries o usuàries del vostre projecte	18.468 Persones	ind357 Persones destinatàries, beneficiàries o usuàries			
q13009 5.3 Nombre d'entitats beneficiàries, destinatàries o usuàries del vostre projecte	205		18.468	Persones	Any anterior N/D
ind360 Origen migrant entre les persones destinatàries					
					Any anterior N/D
ind361 Persones destinataris amb diversitat funcional i/o intel·lectual					
					Any anterior N/D
ind362 Nombre d'entitats beneficiàries, destinatàries o usuàries del projecte					
	205			Any anterior	N/D

ind350 **Franges d'edat de les persones destinatàries**

- 0-15 anys
- 16-34 anys
- 35-64 anys
- 65 o més anys

no Any anterior **N/D**

Economia Social i Solidària

q13401b 5.7.1 Si és que sí, indiqueu quines:	
El servei de bar - cafeteria de l'Ateneu està gestionat per la cooperativa La Tempesta, membre de la XES. Cooperativa de Consum Ecològic El Borró. Quesoni SePra	
ind136 Indicar quins dels següents aspectes s'incorporen a la presa de decisions de compra:	
	Any anterior N/D

Millores i reptes

q13001 **5.8 Quines són les principals millores en el foment de dinàmiques comunitàries i associatives realitzades l'últim any, o des de l'últim Balanç Comunitari, de les que esteu més satisfetes?**

Convidar a les entitats allotjades a participar als espais de decisió de l'Ateneu.

Incloure en algunes reunions un punt de cures inicials (com arribem i com estem)

Revisió de convenis amb les entitats allotjades.

Crear un grup de treball (GT) amb la finalitat d'investigar la possibilitat i viabilitat de crear un punt d'assessorament laboral, que va acabar en el cicle Embat.

Cedir i promoure l'ús de la cuina a persones i unitats de convivència que ho necessitin, per exemple a persones derivades de la Xarxa de Suport Mutu de Sant Andreu o altres xarxes i entitats de l'entorn, partint d'un diagnòstic de les necessitats del territori.

q13002 **5.9 Quins són els principals reptes que us plantegeu pel proper any en el foment de les dinàmiques comunitàries i associatives del projecte?**

Tornar als Espai Ateneu. També volem referenciar que al llarg del 2021 hem orientat debats interns de cara a realitzar un futur i proper Espai Ateneu, pendent de realitzar-se al llarg del curs 2021?22, orientat a processos interns que enforteixin la comunitat, la corresponsabilitat, la presa de decisions i la participació.

Cura de les persones i l'entorn

Sostenibilitat col·lectiva

ind400	Mecanismes de sostenibilitat col·lectiva - Conciliació horària en la planificació d'activitats i reunions - Pla d'acollida - Formació - Resolució de conflictes/Gestió emocional - Espais de cura d'infants - Condicions laborals (flexibilització horària, millores salarials)/Espais de negociació col·lectiva - Cap d'aquestes opcions - Espais lúdics/Espais de cohesió interna - Otros	
no	Any anterior	N/D

Diversitat i accessibilitat

q15202b	6.5.1 En cas afirmatiu, indiqueu quins La Comissió Antiestigma	
ind401	Procediments de gestió i promoció de la diversitat - Pla de diversitat - Reglament de règim intern o protocol - Manifest - Comissió que vetlla per la inclusivitat al projectes - Cap d'aquestes opcions - Otros	
no	Any anterior	N/D
ind402	Mecanismes per assegurar l'accessibilitat a persones amb diversitat funcional 	
	Any anterior	N/D

Sostenibilitat ambiental

ind404

Pràctiques formals existents en matèria de gestió d'impactes ambientals

- ✓ - Pla de sostenibilitat mediambiental
- ✓ - Compra de producte km0, producte ecològic i/o de proximitat
- ✓ - Mesures específiques d'estalvi i eficiència energètica i/o hídrica
- ✓ - Reciclatge de residus (recollida selectiva)
- ✓ - Mecanismes de reducció de generació de residus
- ✓ - Mecanismes de reutilització
- ✓ - Banc de recursos compartits (logístics i/o banc de temps)
- Cap d'aquestes opcions
- Otros

no

Any anterior **N/D**

Sostenibilitat organitzacional

ind403

Mecanismes existents per al foment de la sostenibilitat organitzacional

- ✓ - Planificació estratègica del projecte
- ✓ - Planificació comunicativa del projecte
- ✓ - Avaluació continuada
- ✓ - Planificació econòmica
- ✓ - Pla de relació amb els grups d'interès
- ✓ - Règim intern/protocols
- Cap d'aquestes opcions
- Otros

no

Any anterior **N/D**

Perspectiva de gènere

ind374

Mesures específiques del projecte per promoure la igualtat, incorporar la perspectiva de gènere i/o eliminar dinàmiques masclistes

- Pla de Gènere o Pla d'Igualtat
- Es garanteix la paritat en espais decisoris
- ✓ - **Existeix repartiment de tasques de cura de l'espai i del col·lectiu (neteja, prendre acta, reposició de materials, etc.)**
- Existeix una comissió feminista, de gènere i/o de cures
- S'incorpora un Punt Lila en actes oberts
- Es disposa de protocols per a la prevenció, detecció i actuació davant d'agressions sexuals
- ✓ - **S'incorpora la comunicació no sexista en els continguts i tractament de la comunicació interna i externa**
- ✓ - **S'analitzen les dades de participació desagregades per gènere**
- Cap d'aquestes opcions
- ✓ - **Otros: A l'aplicatiu online a l'hora de realitzar les inscripcions als cursos i tallers s'ha incorporat la categoria no binàri i altres. A més, durant el 2021 s'ha iniciat el grup de treball per l'elaboració del Protocol contra les violències de gènere, amb l'objectiu de crear un futur grup de treball de cures.**

no

Any anterior

N/D

Millores i reptes

q15001

6.7 Quines són les principals millores en la cura de les persones i l'entorn realitzades l'últim any, o des de l'últim Balanç Comunitari, de les que esteu més satisfetes?

- Creació del grup de treball per la prevenció i detecció de violències masclistes.
- La realització d'un estudi energètic per conèixer eines d'estalvi energètic de l'edifici.
- Realització d'un estudi de riscos psicosocials per part de l'equip tècnic.
- Establir dinàmiques de comunicació interna i organitzativa a les reunions d'equip, gestores i reunions de comissions.

q15002 **6.8 Quins són els principals reptes que us plantegeu pel proper any en la cura de les persones i l'entorn del projecte?**

- Finalització del protocol per l'eradicació de les violències masclistes i creació de la futura comissió de cures.
- Procés de legitimitats i poders informals al voltant de la comunitat.
- Promoure el relleu tant a la Federació com als òrgans de participació i decisió.
- Millorar la gestió de residus al bar - cafeteria de La Tempesta.